SOU

Soutenabil

GT DISPARITÉS ET INÉGALITÉS DOCTORALES

G.T.D.I.D

Groupe de travail disparités et inégalités doctorales

UVSQ université PARIS-SACLAY IRD Institut de Recherche pour le Développement FRANCE

Description

Depuis sa création en 2022, l'UMI SOURCE a dû relever un défi crucial : renforcer la collaboration entre ses antennes dans les régions du Nord et du Sud, tout en naviguant dans un paysage de diversité culturelle et académique. Une analyse approfondie des deux premières années de coordination des doctorants a été effectuée, mettant en lumière les stratégies adoptées pour gérer les défis liés à cette diversité.

Opérant depuis ses antennes en Côte d'Ivoire, Madagascar, Sénégal, et France, l'équipe

doctorale et la direction ont alors formé le Groupe de Travail sur les Disparités et Inégalités Doctorales (GTDID). Cette initiative vise à adresser les inégalités dans la recherche scientifique, en mettant l'accent sur les disparités entre les Nords et les Suds (Mathieu et al. 2023).
L'UMI SOURCE a choisi d'étudier d'abord ses propres ressources humaines internationales, avec l'intention d'étendre ces recherches en collaboration avec d'autres unités scientifiques.

La mission première du GTDID est scientifique : examiner les inégalités doctorales pour répondre à la question fondamentale de comment mener des recherches dans des contextes inégaux. L'objectif est de contribuer à l'élaboration d'une science plus équitable. En second lieu, sur la base des résultats obtenus, l'ambition de l'UMI SOURCE sera d'adapter ses pratiques pour améliorer ses pratiques internes.

Revue de littérature

La tâche initiale du groupe est de mener une revue complète de la littérature portant sur les disparités doctorales entre les régions du Nord et du Sud, ainsi que les divergences internes à ces régions. Cette étude comprend une synthèse des tendances actuelles et une analyse détaillée des recherches, rapports institutionnels et articles de presse pertinents, soulignant l'importance d'une enquête approfondie. L'objectif est de fournir un aperçu global et nuancé des connaissances existantes sur les inégalités dans le domaine de la recherche doctorale.

Le groupe se penche sur les divers éléments qui engendrent ces inégalités, tels que les différences de financement et d'accès aux ressources, les conditions de travail, le soutien institutionnel, la dépendance des établissements académiques des pays du Sud vis-à-vis du Nord, et les problématiques liées au genre. Ils analysent l'impact de ces inégalités dans différents milieux géographiques et institutionnels, et comment elles influencent les expériences des doctorants.

Un point crucial de cette étude est l'évaluation de l'effet de ces inégalités sur les recherches en développement. Le groupe se confronte au paradoxe des doctorants investis dans la recherche sur le développement soutenable et la réduction des inégalités, qui sont eux-mêmes victimes de disparités structurelles. Cette situation interroge sur l'efficacité et la validité de la recherche en développement soutenable, surtout quand les chercheurs sont directement affectés par les problèmes qu'ils étudient.

Etude empirique : comparaison internationale

Dans le cadre de leur recherche, le groupe utilisera des méthodes mixtes, combinant des techniques qualitatives et quantitatives, à travers un devis de recherche mixte prédéfini (Gondard-Delcroix 2023). Une étude pilote sera menée au sein de toutes les antennes de l'UMI SOURCE. Pour ce faire, des questionnaires et des entretiens seront conduits en 2024. L'un des buts de cette étude est de comparer les données recueillies auprès de l'UMI SOURCE avec d'autres données d'enquêtes menées sur les doctorants en France (Pommier et al. 2023)

Cette démarche empirique sera alignée avec les principes de la science ouverte adoptés par l'UMI SOURCE, qui comprennent la création d'un plan de gestion de données (PGD), le stockage des données dans un dépôt dédié, et la publication d'un datapaper. Ce dernier décrira en détail la base de données, sa méthodologie, ses objectifs et les possibilités de réutilisation de ces informations. À terme, l'objectif est d'élargir cette enquête à d'autres unités de recherche.

Références

» Alexandre Mathieu, Loïc Pian, Madina Ba, Ephigénie Mackane Madioune, Lenaïg Moign, et al.."Disparités doctorales entre Nord et Sud : bilan et stratégies de “ coordination juste ” à l’UMI SOURCE (2022-2023)". 2023. hal-04336522

» Sylvie Pommier, Raphaël Porcher, Philip Milburn, Clément Méric, Marc Dalaut, et al.. Le doctorat en France. Regards croisés des doctorants et de leurs encadrants : Une enquête du réseau national des collèges doctoraux (RNCD), dans les écoles doctorales françaises, auprès des doctorants inscrits en doctorat en 2022-2023 et auprès de leurs encadrants. Réseau National Des Collèges Doctoraux (RNCD); Université Paris-Saclay. 2023. hal-04308895

» Mathieu, A. Rihi, Y. Massera, M. Moing, L. Nguirane, M.M. Madioune, E.M. Randriantseheno, M. Pian, L. (2025) “Doctoral inequalities between the Global North and the Global South: an initial exploration through literature” in Meyer, J-B. Benguerna, M. Lounaci, A. [Eds.] Doctoral studies in Africa: special cases and global resonances. African Minds. [coming soon]

» Mathieu, A. Rihi, Y. Massera, M. Moing, L. Nguirane, M.M. Madioune, E.M. Randriantseheno, M. Pian, L. (2025) Inégalités doctorales entre les Nords et les Suds : une première exploration depuis la littérature in Meyer, J-B. Benguerna, M. Lounaci, A. [Eds.] Des études doctorales en Afrique : Cas particuliers et résonnances globales. éditions IRD. [coming soon]

» Journées Regards critiques sur le développement du GEMDEV : https://www.youtube.com/watch?v=MYtw6X8u_3Q&t=738s